



## Tatakelakuan Pembekal NXP

### A. Pengenalan

NXP ialah sebuah syarikat yang mempunyai komitmen yang kuat terhadap kemampuan. NXP menggalakkan pembekalnya untuk menyertai NXP dalam komitmen ini, berdasarkan set nilai dan prinsip yang dikongsi bersama.

NXP meneruskan hubungan yang saling menguntungkan dengan pembekal dan kontraktornya ("Pembekal") dan berusaha untuk menganugerahkan perniagaan kepada Pembekal yang komited untuk bertindak secara adil dan berintegriti terhadap pemegang kepentingan mereka, untuk mematuhi peraturan undang-undang yang terpakai, dan untuk menyokong dan menghormati di peringkat antarabangsa mengisytiharkan hak asasi manusia. NXP komited untuk memastikan keadaan kerja dalam rantai bekalan NXP adalah selamat, pekerja dilayan dengan hormat dan bermaruah, dan proses pembuatan bertanggungjawab terhadap alam sekitar.

Pembekal NXP akan komited, dalam semua aktiviti mereka, untuk beroperasi dengan mematuhi sepenuhnya undang-undang, peraturan dan peraturan negara tempat mereka beroperasi. Di luar ini, Pembekal akan mematuhi Tatakelakuan Pembekal NXP ("Kod") menggunakan sistem pengurusan yang diterangkan dalam dokumen ini. Tatakelakuan merangkumi prinsip yang digariskan dalam Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (dahulunya Gabungan Kewarganegaraan Industri Elektronik) ("RBA") Tatakelakuan, Versi 8.0. Syarikat ahli RBA, termasuk NXP, komited untuk menyokong hak dan kesejahteraan pekerja dan komuniti di seluruh dunia yang terjejas oleh rantai bekalan elektronik global. Kod ini juga berdasarkan Tatakelakuan NXP (COBC). Di sesetengah tempat, Tatakelakuan ini lebih terperinci daripada Tatakelakuan RBA atau Tatakelakuan NXP untuk memberikan kejelasan dan untuk menggabungkan kemungkinan untuk menilai pematuhan Pembekal terhadap Kod.

Pembekal NXP hendaklah mematuhi keperluan dalam Kod ini, dan memerlukan pembekalnya sendiri melakukan perkara yang sama. NXP boleh melawat (dan/atau meminta pemantau luaran melawat) kemudahan pembekal untuk menilai pematuhan dengan Kod ini. Pelanggaran Tatakelakuan ini boleh mengakibatkan penamatan serta-merta hubungan dengan NXP. Selain itu, sebarang pelanggaran sedemikian boleh mengakibatkan tindakan undang-undang. Keperluan dan jangkaan Kod ini ditambah dengan Piawaian Boleh Diaudit NXP mengenai Tanggungjawab Sosial.

Piawaian yang diiktiraf, seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (UDHR), Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia (UNGP), piawaian, konvensyen dan garis panduan yang dikeluarkan oleh organisasi seperti Konvensyen Asas Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO), The Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD), Akauntabiliti Sosial Antarabangsa (SAI) dan Inisiatif Perdagangan Etika (ETI), telah digunakan sebagai rujukan dalam menyediakan Kod ini dan mungkin merupakan sumber maklumat tambahan yang berguna (lihat Bahagian 7) . NXP melanjutkan Kod dengan mengekalkan satu siri Piawaian terperinci yang menjelaskan jangkaan pematuhannya.

Kod ini tidak bertujuan untuk mencipta hak pihak ketiga yang baharu dan tambahan, termasuk untuk pekerja.



## B. Piawaian untuk Buruh dan Hak Asasi Manusia

NXP komited untuk menegakkan hak asasi manusia pekerja dan melayan mereka dengan maruah dan hormat seperti yang difahami oleh masyarakat antarabangsa. Ini terpakai kepada semua pekerja termasuk sementara, migran, pelajar, kontrak, pekerja langsung dan mana-mana jenis pekerja lain.

Piawaian buruh adalah seperti berikut:

### 1. Larangan Kerja Paksa

Buruh paksa dalam apa jua bentuk, termasuk tetapi tidak terhad kepada, terikat (termasuk ikatan hutang) atau buruh inden, buruh penjara tanpa rela atau eksploitatif, perhambaan atau pemerdagangan orang adalah tidak dibenarkan. Ini termasuk mengangkut, melindungi, merekrut, memindahkan atau menerima orang melalui ancaman, paksaan, paksaan, penculikan atau penipuan untuk buruh atau perkhidmatan. Tidak akan ada sekatan yang tidak munasabah ke atas kebebasan pergerakan pekerja di kemudahan sebagai tambahan kepada sekatan yang tidak munasabah untuk memasuki atau keluar dari kemudahan yang disediakan syarikat, termasuk, jika berkenaan, asrama atau tempat tinggal pekerja. Sebagai sebahagian daripada proses pengambilan pekerja, semua pekerja mesti diberikan perjanjian pekerjaan bertulis dalam bahasa yang difahami oleh pekerja yang mengandungi perihalan terma dan syarat pekerjaan. Pekerja asing mesti menerima kontrak pekerjaan mereka sebelum pekerja itu berlepas dari negara asalnya dan tidak akan ada penggantian atau pertukaran yang dibenarkan dalam perjanjian pekerjaan semasa tiba di negara penerima melainkan perubahan ini dibuat untuk memenuhi keperluan tempatan. undang-undang dan menyediakan syarat yang sama atau lebih baik.

Semua kerja adalah secara sukarela, dan pekerja bebas untuk meninggalkan kerja pada bila-bila masa atau menamatkan pekerjaan mereka tanpa sebarang penalti jika notis yang munasabah diberikan, yang hendaklah dinyatakan dengan jelas dalam kontrak pekerjaan pekerja. Pembekal hendaklah mengekalkan dokumentasi mengenai semua pekerja yang keluar. Pembekal, ejen dan sub-ejen tidak boleh memegang atau sebaliknya memusnahkan, menyembunyikan atau merampas identiti atau dokumen imigresen pekerja, seperti pengenalan, pasport atau permit kerja yang dikeluarkan kerajaan. Walau apa pun yang dinyatakan di atas, pembekal hanya boleh memegang dokumentasi jika perlu untuk mematuhi undang-undang tempatan. Pekerja tidak perlu membayar yuran pengambilan ejen atau sub-ejen majikan atau yuran lain yang berkaitan untuk penggajian mereka. Yuran dan perbelanjaan tersebut termasuk, tetapi tidak terhad kepada perbelanjaan yang berkaitan dengan pengambilan, pemprosesan atau penempatan pekerja. Jika mana-mana yuran tersebut didapati telah dibayar oleh pekerja, Pembekal hendaklah bertanggungjawab bahawa yuran tersebut hendaklah dibayar balik kepada pekerja.

Pembekal hendaklah memantau dan menyaring pembekal dan pembekal sub-tier mereka untuk risiko buruh paksa yang digunakan dalam barangan yang dilombong, dikeluarkan, atau dikilang sepenuhnya atau sebahagiannya dengan buruh paksa. Pembekal hendaklah mengambil langkah ketekunan wajar yang mencukupi ke dalam rantaian bekalan mereka untuk menyasat sebarang tanda untuk buruh paksa dan mengurangkan risiko tersebut. Pembekal hendaklah berkongsi dengan NXP sebarang risiko buruh paksa yang tidak dikurangkan berkaitan dengan item yang dibekalkan kepada NXP tanpa berlengah-lengah dan hendaklah menyediakan



kepada NXP sebarang penemuan usaha wajar berhubung dengan buruh paksa, atas permintaan. Jika buruh paksa dalam rantai bekalan NXP ditemui, NXP akan menyasat dan mengambil langkah pemulihan yang sesuai, dengan kerjasama pembekal.

## **2. Pengelakan Buruh Kanak-Kanak dan Pekerja Muda**

Buruh kanak-kanak tidak dibenarkan digunakan dalam mana-mana peringkat pembuatan. Istilah “kanak-kanak” merujuk kepada mana-mana orang di bawah umur 15 tahun, di bawah umur untuk menamatkan pendidikan wajib, atau di bawah umur minimum untuk bekerja di negara ini, yang mana lebih tinggi. Pembekal hendaklah melaksanakan mekanisme yang sesuai untuk mengesahkan umur pekerja. Penggunaan program perantisan di tempat kerja yang sah, yang mematuhi semua undang-undang dan peraturan, disokong. Pekerja di bawah umur 18 tahun (Pekerja Muda) tidak boleh melakukan kerja yang berkemungkinan menjejaskan kesihatan atau keselamatan mereka, termasuk shift malam dan lebih masa. Pembekal hendaklah memastikan pengurusan pekerja pelajar yang betul melalui penyelenggaraan rekod pelajar yang betul, usaha wajar yang teliti bagi rakan kongsi pendidikan, dan perlindungan hak pelajar mengikut undang-undang dan peraturan yang berkenaan. Pembekal hendaklah menyediakan sokongan dan latihan yang sesuai kepada semua pekerja pelajar. Sekiranya tiada undang-undang tempatan, kadar gaji untuk pekerja pelajar, pelatih dan perantis hendaklah sekurang-kurangnya kadar gaji yang sama seperti pekerja peringkat kemasukan lain yang menjalankan tugas yang sama atau serupa. Jika buruh kanak-kanak dikenal pasti, bantuan/pemulihan hendaklah disediakan.

## **3. Waktu Bekerja**

Waktu bekerja tidak boleh melebihi maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan. Selanjutnya, satu minggu bekerja tidak boleh melebihi 60 jam seminggu, termasuk lebih masa, kecuali dalam keadaan kecemasan atau luar biasa. Pekerja hendaklah mempunyai sekurang-kurangnya satu hari cuti yang dijadualkan setiap tujuh hari dan tidak bekerja lebih daripada enam hari berturut-turut. Semua kerja lebih masa mestilah secara sukarela.

## **4. Upah dan Faedah**

NXP mengiktiraf kepentingan semua pekerja untuk mendapatkan gaji sara hidup. Pampasan yang dibayar kepada pekerja hendaklah mematuhi semua undang-undang gaji yang terpakai, termasuk yang berkaitan dengan gaji minimum, jam kerja lebih masa dan faedah yang diwajibkan oleh undang-undang. Semua pekerja hendaklah menerima gaji yang sama untuk kerja dan kelayakan yang sama. Pekerja hendaklah diberi pampasan untuk kerja lebih masa pada kadar gaji yang lebih tinggi daripada kadar biasa setiap jam. Potongan daripada gaji sebagai tindakan tatatertib tidak dibenarkan. Pembekal hendaklah menawarkan masa bercuti, tempoh cuti dan cuti selaras dengan undang-undang dan peraturan yang berkenaan. Pembekal hendaklah membayar pekerja tepat pada masanya. Bagi setiap tempoh gaji, pekerja hendaklah dibekalkan dengan penyata gaji yang tepat pada masanya dan boleh difahami yang merangkumi maklumat yang mencukupi untuk mengesahkan pampasan yang tepat untuk kerja yang dilakukan. Semua penggunaan buruh sementara, penghantaran dan penyumberan luar hendaklah dalam had undang-undang tempatan.



## 5. Tanpa Diskriminasi/Bukan Gangguan/Layanan Berperikemanusiaan

Pembekal hendaklah komited ke arah tempat kerja yang bebas daripada gangguan dan diskriminasi yang menyalahi undang-undang. Tiada layanan yang kasar atau tidak berperikemanusiaan terhadap pekerja, termasuk keganasan, keganasan berasaskan jantina, gangguan seksual, penderaan seksual, hukuman badan, paksaan mental atau fizikal, buli, aib awam atau penderaan lisan terhadap pekerja; dan tiada sebarang ancaman rawatan sedemikian. Syarikat tidak boleh terlibat dalam diskriminasi atau gangguan berdasarkan bangsa, warna kulit, umur, jantina, orientasi seksual, identiti jantina atau ekspresi, etnik atau asal negara, ketidakupayaan, kehamilan, agama, gabungan politik, keahlian kesatuan, status veteran dilindungi, maklumat genetik yang dilindungi atau status perkahwinan dalam pengambilan dan amalan pekerjaan seperti gaji, kenaikan pangkat, ganjaran dan akses kepada latihan. Polisi dan prosedur tatatertib untuk menyokong keperluan ini hendaklah ditakrifkan dengan jelas dan dimaklumkan kepada pekerja. Pekerja hendaklah disediakan tempat tinggal yang munasabah untuk amalan agama dan hilang upaya. Di samping itu, pekerja atau bakal pekerja tidak harus menjalani ujian perubatan, termasuk ujian kehamilan atau keperawanan, atau ujian fizikal yang boleh digunakan secara diskriminasi. Ini telah digubal sebagai pertimbangan Konvensyen Diskriminasi (Pekerjaan dan Pekerja) ILO (No. 111)

## 6. Kebebasan Berpersatuan dan Perundingan Kolektif

Komunikasi terbuka dan penglibatan langsung antara pekerja dan pengurusan adalah cara paling berkesan untuk menyelesaikan isu tempat kerja dan pampasan. Pekerja dan/atau wakil mereka hendaklah dapat berkomunikasi secara terbuka dan berkongsi idea dan kebimbangan dengan pihak pengurusan mengenai keadaan kerja dan amalan pengurusan tanpa rasa takut akan diskriminasi, tindakan balas, ugutan atau gangguan. Selaras dengan prinsip ini, pembekal hendaklah menghormati hak semua pekerja untuk membentuk dan menyertai kesatuan sekerja pilihan mereka sendiri, untuk berunding secara kolektif dan untuk terlibat dalam perhimpunan aman serta menghormati hak pekerja untuk mengelak daripada aktiviti tersebut. Jika hak kebebasan berpersatuan dan perundingan kolektif dihadkan oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan, pekerja hendaklah dibenarkan untuk memilih dan menyertai bentuk perwakilan pekerja yang sah secara bergantian.

Pembekal hendaklah menghormati – dalam rangka undang-undang, peraturan, dan perhubungan buruh dan amalan pekerjaan yang lazim – hak pekerjaanya untuk diwakili oleh kesatuan sekerja dan organisasi pekerja lain. Pembekal akan terlibat dalam rundingan, sama ada bagi pihaknya sendiri atau melalui persatuan majikan, dengan tujuan untuk mencapai persetujuan mengenai syarat pekerjaan.

## 7. Kepelbagaian

NXP meneruskan inovasi dan mempercepatkan pertumbuhan dengan memupuk pasukan inklusif yang terdiri daripada pelbagai pekerja dan menyedari bahawa pelbagai latar belakang, pengalaman dan idea pasukan adalah penting untuk kejayaan NXP. Pembekal (ejen atau syarikat pengambilan) yang terlibat oleh NXP dalam merekrut pekerja untuk NXP hendaklah berusaha sedaya upaya untuk membentangkan senarai calon yang pelbagai bagi setiap jawatan, tanpa mengira kaum, jantina, umur atau faktor lain yang tidak berkaitan dengan keupayaan mereka untuk berprestasi dalam kedudukan itu. Pembekal akan mendokumenkan usaha mereka dan memberikan bukti kepada NXP atas permintaan NXP.



## C. Piawaian untuk Kesehatan dan Keselamatan

NXP menyadari bahawa selain meminimumkan insiden kecederaan dan penyakit yang berkaitan dengan kerja, persekitaran kerja yang selamat dan sihat meningkatkan kualiti produk dan perkhidmatan, konsistensi pengeluaran serta pengekalan dan semangat pekerja. NXP juga mengiktiraf bahawa penyertaan dan pendidikan pekerja yang berterusan adalah penting untuk mengenal pasti dan menyelesaikan isu kesehatan dan keselamatan di tempat kerja.

Standard kesehatan dan keselamatan adalah seperti berikut:

### 1. Kesehatan dan Keselamatan Pekerjaan

Potensi pekerja untuk terdedah kepada potensi bahaya kesehatan dan keselamatan (bahan kimia, elektrik dan sumber tenaga lain, kebakaran, kenderaan, dan bahaya jatuh) hendaklah dikenal pasti dan dinilai, dikurangkan menggunakan Hierarki Kawalan. Jika bahaya tidak dapat dikawal secukupnya dengan cara ini, pekerja hendaklah dibekalkan dengan peralatan pelindung diri yang sesuai dan diselenggara dengan baik serta bahan pendidikan tentang risiko berkaitan bahaya tersebut kepada mereka. Langkah-langkah responsif jantina hendaklah diambil, seperti tidak mempunyai wanita hamil dan/ibu menyusui dalam keadaan bekerja yang boleh membahayakan mereka atau anak mereka dan untuk menyediakan penginapan yang munasabah untuk ibu yang menyusui. Pekerja tidak akan dikenakan tindakan disiplin kerana membangkitkan kebimbangan keselamatan dan berhak untuk menolak keadaan kerja yang tidak selamat tanpa rasa takut akan tindakan balas sehingga pihak pengurusan menangani kebimbangan mereka dengan secukupnya.

### 2. Kesiediaan Kecemasan

Potensi situasi dan peristiwa kecemasan hendaklah dikenal pasti dan dinilai, dan impaknya diminimumkan, dengan melaksanakan pelan kecemasan dan prosedur tindak balas, termasuk pelaporan kecemasan, pemberitahuan pekerja dan prosedur pemindahan, latihan pekerja dan latihan. Latihan kecemasan hendaklah dilaksanakan sekurang-kurangnya setiap tahun atau seperti yang dikehendaki oleh undang-undang tempatan, yang mana lebih ketat. Pelan kecemasan hendaklah termasuk peralatan pengesanan dan penindasan kebakaran yang sesuai, jalan keluar yang jelas dan tidak terhalang, kemudahan keluar yang mencukupi, maklumat hubungan untuk responden kecemasan, dan pelan pemulihan. Pelan dan prosedur sedemikian hendaklah memberi tumpuan kepada meminimumkan bahaya kepada kehidupan, alam sekitar dan harta benda.

### 3. Kecederaan dan Penyakit Pekerjaan

Prosedur dan sistem hendaklah disediakan untuk mencegah, mengurus, menjejak, dan melaporkan kecederaan dan penyakit pekerjaan termasuk peruntukan untuk menggalakkan pekerja melaporkan, mengklasifikasi dan merekodkan kecederaan dan kes penyakit, menyediakan rawatan perubatan yang diperlukan, menyasat kes dan melaksanakan tindakan pembetulan untuk menghapuskan mereka. menyebabkan, dan memudahkan pemulihan pekerja untuk bekerja. Pembekal hendaklah membenarkan pekerja mengeluarkan diri mereka daripada bahaya yang akan berlaku, dan tidak kembali sehingga keadaan dikurangkan, tanpa rasa takut akan tindakan balas.



#### **4. Kebersihan Industri**

Pendedahan pekerja kepada agen kimia, biologi dan fizikal hendaklah dikenal pasti, dinilai dan dikawal mengikut Hierarki Kawalan. Apabila bahaya tidak dapat dikawal dengan secukupnya, pekerja hendaklah dibekalkan dan menggunakan peralatan pelindung diri yang sesuai, diselenggara dengan baik, secara percuma. Pembekal hendaklah menyediakan pekerja dengan persekitaran kerja yang selamat dan sihat, yang hendaklah dikekalkan melalui pemantauan berterusan, sistematik kesihatan pekerja dan persekitaran kerja. Pembekal hendaklah menyediakan pemantauan kesihatan pekerjaan untuk menilai secara rutin jika kesihatan pekerja terjejas akibat pendedahan pekerjaan. Program perlindungan kesihatan pekerjaan hendaklah berterusan dan termasuk bahan pendidikan tentang risiko yang berkaitan dengan pendedahan kepada bahaya tempat kerja.

#### **5. Kerja Yang Mencabar Secara Fizikal**

Pendedahan pekerja kepada bahaya tugas yang menuntut secara fizikal -- termasuk pengendalian bahan manual dan pengangkatan berat atau berulang-ulang, berdiri berpanjangan dan tugas pemasangan yang sangat berulang atau paksa hendaklah dikenal pasti, dinilai dan dikawal.

#### **6. Perlindungan Mesin**

Mesin pengeluaran dan lain-lain hendaklah dinilai untuk bahaya keselamatan. Pengawal fizikal, interlock, dan penghadang hendaklah disediakan dan diselenggara dengan betul di mana jentera mendatangkan bahaya kecederaan kepada pekerja.

#### **7. Sanitasi, Makanan, dan Perumahan**

Pekerja hendaklah disediakan dengan akses sedia ke kemudahan tandas yang bersih, air yang boleh diminum, dan kemudahan penyediaan, penyimpanan dan makan sanitari makanan. Asrama pekerja, yang disediakan oleh Pembekal atau ejen buruh, hendaklah dikekalkan dalam keadaan bersih dan selamat, dan disediakan dengan pintu keluar kecemasan yang sesuai, air panas untuk mandi dan mandi, pencahayaan yang mencukupi, pengudaraan berhawa dingin yang mencukupi, tempat penginapan yang terjamin secara individu untuk menyimpan barang peribadi dan barang berharga. item, dan ruang peribadi yang munasabah serta keistimewaan masuk dan keluar yang munasabah.

#### **8. Komunikasi Kesihatan dan Keselamatan**

Pembekal hendaklah memberikan pekerja maklumat dan latihan kesihatan dan keselamatan tempat kerja yang sesuai, dalam bahasa pekerja atau dalam bahasa yang boleh difahami oleh pekerja, untuk semua bahaya tempat kerja yang dikenal pasti yang terdedah kepada pekerja, termasuk tetapi tidak terhad kepada mekanikal, elektrik, kimia, kebakaran dan bahaya fizikal. Maklumat berkaitan kesihatan dan keselamatan, termasuk Helaiian Data Keselamatan, dan amaran hendaklah disiarkan dengan jelas di kemudahan atau diletakkan di lokasi yang boleh dikenal pasti dan boleh diakses oleh pekerja. Maklumat kesihatan dan latihan hendaklah termasuk kandungan mengenai risiko khusus kepada demografi yang berkaitan, seperti jantina dan umur, jika berkenaan. Latihan hendaklah diberikan kepada semua pekerja sebelum permulaan kerja dan secara tetap selepas itu. Pekerja hendaklah



digalakkan untuk membangkitkan sebarang kebimbangan kesihatan dan keselamatan tanpa rasa takut akan tindakan balas.

#### **9. Jawatankuasa Kesihatan dan Keselamatan Pekerja**

Pembekal digalakkan untuk memulakan dan menyokong jawatankuasa kesihatan dan keselamatan pekerja untuk meningkatkan pendidikan kesihatan dan keselamatan yang berterusan dan untuk menggalakkan input pekerja mengenai isu kesihatan dan keselamatan di tempat kerja.

## **D. Piawaian untuk Alam Sekitar**

NXP mengiktiraf bahawa tanggungjawab alam sekitar adalah penting untuk menghasilkan produk bertaraf dunia. Dalam operasi pembuatan, kesan buruk terhadap komuniti, alam sekitar dan sumber semula jadi harus diminimumkan sambil menjaga kesihatan dan keselamatan masyarakat dan orang ramai.

Piawaian alam sekitar adalah seperti berikut:

#### **1. Permit dan Pelaporan Alam Sekitar**

Semua permit alam sekitar yang diperlukan (cth. pemantauan pelepasan), kelulusan, dan pendaftaran hendaklah diperoleh, diselenggara, dan dipastikan kemaskini, dan keperluan operasi dan pelaporannya hendaklah dipatuhi.

#### **2. Pencegahan Pencemaran dan Pemuliharaan Sumber**

Pelepasan dan pelepasan bahan pencemar dan penjana sisa hendaklah diminimumkan atau dihapuskan di punca atau dengan amalan seperti menambah peralatan kawalan pencemaran; mengubahsuai proses pengeluaran, penyelenggaraan dan kemudahan; atau dengan cara lain. Penggunaan sumber asli, termasuk air, bahan api fosil, mineral, dan hasil hutan dara, hendaklah dipelihara melalui amalan seperti mengubah suai proses pengeluaran, penyelenggaraan dan kemudahan, penggantian bahan, penggunaan semula, pemuliharaan, kitar semula atau cara lain. Pembekal harus mewujudkan dasar biodiversiti dan mempertimbangkan kesan tempatan dan penilaian risiko untuk mengelakkan operasi perniagaan yang boleh memberi kesan negatif kepada habitat rapuh, ekosistem, spesies terancam dan hutan.

#### **3. Bahan Berbahaya**

Bahan kimia, bahan buangan dan bahan lain yang mendatangkan bahaya kepada manusia atau alam sekitar hendaklah dikenal pasti, dilabel dan diuruskan untuk memastikan pengendalian, pergerakan, penyimpanan, penggunaan, kitar semula atau penggunaan semula dan pelupusan yang selamat. Data sisa berbahaya hendaklah dijejaki dan didokumenkan.

#### **4. Sisa Pepejal**

Pembekal hendaklah melaksanakan pendekatan sistematik untuk mengenal pasti, mengurus, mengurangkan, dan secara bertanggungjawab melupuskan atau mengitar



semula sisa pepejal (tidak berbahaya). Data sisa hendaklah dijejaki dan didokumenkan.

## 5. Pelepasan Udara

Pelepasan udara bahan kimia organik meruap, aerosol, menghakis, zarah, bahan penipis ozon, dan hasil sampingan pembakaran yang dihasilkan daripada operasi hendaklah dicirikan, dipantau secara rutin, dikawal dan dirawat seperti yang diperlukan sebelum dilepaskan. Bahan penipis ozon hendaklah diuruskan dengan berkesan mengikut Protokol Montreal dan peraturan yang berkenaan. Pembekal hendaklah menjalankan pemantauan rutin prestasi sistem kawalan pelepasan udaranya.

## 6. Sekatan Bahan

Pembekal hendaklah mematuhi semua undang-undang dan peraturan terpakai yang melarang atau menyekat penggunaan dan pengendalian bahan tertentu dalam pembuatan dan bahan produk, termasuk pelabelan untuk kitar semula dan pelupusan. Pembekal yang terlibat dalam pembuatan bahan yang akan menjadi sebahagian daripada produk akhir NXP dan Pembekal yang terlibat dalam pembuatan produk berjenama NXP hendaklah mematuhi versi terkini Senarai Bahan Berbahaya dalam Produk dan Pembungkusan NXP. Atas permintaan NXP, Pembekal hendaklah memberikan NXP maklumat kandungan bahan penuh menggunakan Borang Pengisytiharan Bahan NXP dan/atau Helaian Data Keselamatan Bahan.

Pembekal hendaklah mengenal pasti dan mengurus bahan produk yang menimbulkan bahaya alam sekitar dan hendaklah mematuhi undang-undang dan peraturan pelabelan yang berkenaan untuk kitar semula dengan mematuhi versi terkini Kawalan Bahan Produk dan Pembungkusan NXP ECO-Products.

Pematuhan perundangan termasuk:

- Sekatan Bahan Berbahaya (RoHS) di Kesatuan Eropah dan China
- Peraturan Pendaftaran, Penilaian, Kebenaran dan Sekatan Bahan Kimia (REACH)
- Sisa Peralatan Elektrik dan Elektronik (WEEE)
- Arahan Kenderaan Akhir Hayat di Kesatuan Eropah (ELV)
- Peraturan lain di negara dan wilayah di mana NXP beroperasi

Atas permintaan NXP, Pihak Diaudit hendaklah memberikan NXP dengan pengisytiharan kandungan material penuh menggunakan format standard industri IPC-1752A XML Kelas D. Bukti tambahan diperlukan dalam bentuk laporan ujian tahunan untuk bahan RoHS, Halogen dan Antimoni, yang dilaksanakan mengikut piawaian IEC62321 dan dilakukan oleh makmal pihak ketiga yang diperakui oleh ISO/IEC 17025.

## 7. Pengurusan Air

Pembekal hendaklah melaksanakan program pengurusan air yang mendokumenkan, mencirikan, dan memantau sumber, penggunaan dan pelepasan air; mencari peluang untuk menjimatkan air; dan mengawal saluran pencemaran. Semua air sisa hendaklah dicirikan, dipantau, dikawal, dan dirawat seperti yang dikehendaki oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan sebelum dibuang atau dilupuskan. Peserta hendaklah menjalankan pemantauan rutin prestasi rawatan air sisa dan sistem pembendungannya untuk memastikan prestasi optimum dan pematuhan





peraturan. Atas permintaan NXP, Pembekal hendaklah mengambil bahagian dalam Pendedahan Air CDP dan/atau Pelaporan Alam Sekitar RBA.

#### **8. Penggunaan Tenaga dan Pelepasan Gas Rumah Hijau**

Pembekal hendaklah menubuhkan dan melaporkan matlamat pengurangan gas rumah hijau secara mutlak kepada korporat. Penggunaan tenaga dan semua Skop 1 dan 2, dan kategori penting pelepasan gas rumah hijau Skop 3 hendaklah dijejaki, didokumenkan, dan dilaporkan secara terbuka. Pembekal hendaklah mencari kaedah untuk meningkatkan kecekapan tenaga dan untuk meminimumkan penggunaan tenaga dan pelepasan gas rumah hijau mereka. Atas permintaan NXP, Pembekal hendaklah mengambil bahagian dalam Pendedahan Rantaian Bekalan CDP dan/atau Pelaporan Alam Sekitar RBA.

#### **9. Pensijilan**

Pembekal yang terlibat dalam pembuatan, atau terlibat dalam menyediakan bahan yang akan menjadi sebahagian daripada produk berjenama NXP hendaklah mempunyai pensijilan ISO14001 (atau setanding), atau rancangan untuk diprakerui. Sebagai alternatif, pembekal bahan mesti menyediakan bukti objektif yang didokumenkan tentang sistem pengurusan alam sekitar yang beroperasi dan menunjukkan kesetaraan.

## **E. Piawaian untuk Etika Perniagaan**

Pembekal hendaklah komited kepada standard tingkah laku beretika tertinggi apabila berurusan dengan pekerja, pembekal dan pelanggan.

#### **1. Integriti Perniagaan**

Piawaian integriti tertinggi hendaklah dipertahankan dalam semua interaksi perniagaan. Pembekal hendaklah mempunyai dasar toleransi sifar untuk melarang sebarang dan semua bentuk rasuah, rasuah, pemerasan atau penyelewengan.

#### **2. Tiada Kelebihan Tidak Wajar dan Konflik Kepentingan**

Rasuah atau cara lain untuk mendapatkan kelebihan yang tidak wajar atau tidak wajar tidak boleh dijanjikan, ditawarkan, diberi kuasa, diberikan atau diterima. Larangan ini meliputi menjanjikan, menawarkan, membenarkan, memberi atau menerima apa-apa yang bernilai, sama ada secara langsung atau tidak langsung melalui pihak ketiga, untuk mendapatkan atau mengekalkan perniagaan, perniagaan terus kepada mana-mana orang, atau sebaliknya mendapat kelebihan yang tidak wajar. Pemantauan, penyimpanan rekod, dan prosedur penguatkuasaan hendaklah dilaksanakan untuk memastikan pematuhan undang-undang pencegahan rasuah. Pembekal hendaklah mengambil langkah yang sewajarnya untuk memastikan bahawa kelakuan dirinya dan pekerjanya tidak meletakkan NXP mahupun pekerjanya dalam kedudukan yang terdapat atau mungkin berlaku konflik, atau potensi konflik kepentingan. Konflik kepentingan sedemikian akan timbul apabila Pembekal dan/atau pekerjanya menawarkan atau memberikan apa-apa faedah peribadi yang ketara,



memperoleh kelebihan yang tidak wajar atau memberi kesan tidak wajar kepada NXP dan/atau keupayaan pekerjaannya untuk membuat keputusan yang wajar, tidak berat sebelah atau objektif bagi pihak NXP atau di mana pekerja NXP mempunyai kepentingan dalam perniagaan Pembekal. Pembekal seterusnya bersetuju untuk mendedahkan kepada NXP sebaik sahaja ia menyedari konflik sebenar atau berpotensi.

### **3. Pendedahan Maklumat**

Semua urusan perniagaan hendaklah dilaksanakan secara telus dan dicerminkan dengan tepat pada buku dan rekod perniagaan Pembekal. Maklumat mengenai buruh, kesihatan dan keselamatan Pembekal, amalan alam sekitar, aktiviti perniagaan, struktur, keadaan kewangan atau prestasi hendaklah didedahkan mengikut peraturan yang terpakai dan amalan industri yang lazim.

Pemalsuan rekod atau salah nyata keadaan atau amalan dalam rantaian bekalan tidak boleh diterima.

### **4. Harta Intelekt**

Hak harta intelek hendaklah dihormati. Pemindahan teknologi dan pengetahuan perlu dilakukan dengan cara yang melindungi hak harta intelek; maklumat pelanggan dan pembekal hendaklah dilindungi

### **5. Perniagaan Adil, Pengiklanan dan Persaingan**

Piawai perniagaan yang adil, pengiklanan, dan persaingan hendaklah dipertahankan.

### **6. Protection of Identity and Non-Retaliation**

Pembekal hendaklah mengekalkan program untuk memastikan kerahsiaan, kerahsiaan dan perlindungan pemberi maklumat pembekal dan pekerja, melainkan dilarang oleh undang-undang. Pembekal hendaklah melarang tindakan balas terhadap pekerja yang mengambil bahagian dalam pemberi maklumat dengan suci hati atau yang menolak perintah yang melanggar Tatakelakuan Pembekal NXP. Pembekal hendaklah menyediakan mekanisme aduan tanpa nama untuk pekerja melaporkan rungutan di tempat kerja mengikut undang-undang dan peraturan tempatan. Pembekal hendaklah mempunyai program komunikasi formal untuk memastikan setiap pekerja dimaklumkan sepenuhnya dan memahami dasar tidak membalas dendam.

### **7. Penyumberan Mineral yang Bertanggungjawab**

Pembekal hendaklah menerima pakai polisi dan menjalankan usaha yang wajar mengenai sumber dan rantaian jagaan bagi tantalum, timah, tungsten, emas dan kobalt dalam produk yang mereka keluarkan untuk memastikan secara munasabah bahawa ia diperolehi dengan cara yang konsisten dengan Organisasi untuk Ekonomi. Panduan Kerjasama dan Pembangunan (OECD) untuk Rantaian Bekalan Mineral Bertanggungjawab daripada Kawasan Terjejas Konflik dan Berisiko Tinggi atau rangka kerja usaha wajar yang setara dan diiktiraf. Pembekal hendaklah menjalankan usaha wajar terhadap sumber dan rantaian jagaan mineral ini dan



hendaklah membuat langkah usaha wajar mereka tersedia kepada NXP atas permintaan NXP.

## **8. Privasi**

Pembekal hendaklah komited untuk melindungi jangkauan privasi yang munasabah untuk maklumat peribadi setiap orang yang berurusan dengan mereka, termasuk pembekal, pelanggan, pengguna dan pekerja. Pembekal hendaklah mematuhi undang-undang privasi dan keselamatan maklumat serta keperluan kawal selia apabila maklumat peribadi dikumpul, disimpan, diproses, dihantar dan dikongsi.

## **F. Piawaian untuk Sistem Pengurusan**

Pembekal hendaklah menerima pakai atau mewujudkan sistem pengurusan yang berkaitan dengan kandungan Kod ini. Sistem pengurusan hendaklah direka bentuk untuk memastikan: (a) komitmen untuk menghormati hak asasi manusia dan alam sekitar; (b) proses usaha wajar; dan (c) akses kepada remedi untuk pihak berkepentingan dalaman dan luaran di mana pembekal menyebabkan, atau menyumbang kepada hak asasi manusia dan kesan alam sekitar yang buruk, dengan skop yang berkaitan dengan Kod ini. Ia juga akan memudahkan penambahbaikan berterusan.

Sistem pengurusan hendaklah mengandungi unsur-unsur berikut:

### **1. Komitmen Syarikat**

Pembekal hendaklah mewujudkan kenyataan dasar hak asasi manusia, kesihatan dan keselamatan, alam sekitar dan etika, mengesahkan komitmen Pembekal terhadap usaha wajar dan penambahbaikan berterusan, dan disahkan oleh pengurusan eksekutif. Kenyataan dasar hendaklah didedahkan kepada umum dan disampaikan kepada pekerja dalam bahasa yang mereka fahami melalui saluran yang boleh diakses.

### **2. Management Accountability and Responsibility**

Pembekal hendaklah mengenal pasti dengan jelas eksekutif kanan dan wakil syarikat yang bertanggungjawab untuk memastikan pelaksanaan sistem pengurusan dan program berkaitan. Pengurusan kanan menyemak status sistem pengurusan secara berkala.

### **3. Keperluan Undang-undang dan NXP**

Pembekal hendaklah mempunyai proses untuk mengenal pasti, memantau dan memahami undang-undang, peraturan dan keperluan pelanggan yang berkenaan, termasuk keperluan Tatakelakuan ini.

### **4. Penilaian Risiko dan Pengurusan Risiko**

Pembekal hendaklah menerima pakai atau mewujudkan proses untuk mengenal pasti pematuhan undang-undang, alam sekitar, kesihatan dan keselamatan, serta



risiko amalan dan etika buruh, termasuk risiko hak asasi manusia yang teruk dan kesan alam sekitar, yang dikaitkan dengan operasi Pembekal. Pembekal hendaklah menentukan kepentingan relatif bagi setiap risiko dan melaksanakan kawalan prosedur dan fizikal yang sesuai untuk mengawal risiko yang dikenal pasti dan memastikan pematuhan peraturan.

#### **5. Objektif Penambahbaikan**

Pembekal hendaklah menetapkan objektif prestasi bertulis, sasaran, dan rancangan pelaksanaan untuk meningkatkan prestasi sosial, alam sekitar dan kesihatan dan keselamatan Pembekal, termasuk penilaian berkala prestasi Pembekal dalam mencapai objektif tersebut.

#### **6. Latihan dan Kecekapan**

Pembekal hendaklah mewujudkan program untuk melatih pengurus dan pekerja untuk melaksanakan dasar, prosedur, dan objektif penambahbaikan Pembekal, dan untuk memenuhi keperluan undang-undang dan peraturan yang berkenaan.

#### **7. Komunikasi**

Pembekal hendaklah mewujudkan proses untuk menyampaikan maklumat yang jelas dan tepat tentang dasar, amalan, jangkaan dan prestasi Pembekal kepada pekerja, pembekal dan pelanggan.

#### **8. Penglibatan Pekerja/Pemegang Kepentingan dan Akses kepada Remedi**

Pembekal hendaklah mewujudkan proses untuk komunikasi dua hala yang berterusan dengan pekerja, wakil mereka, dan pihak berkepentingan lain jika relevan atau perlu. Proses ini hendaklah bertujuan untuk mendapatkan maklum balas tentang amalan operasi dan syarat yang dilindungi oleh Tatakelakuan Pembekal ini, dan memupuk penambahbaikan berterusan. Pekerja hendaklah diberi persekitaran yang selamat untuk memberikan rungutan dan maklum balas tanpa rasa takut akan tindakan balas atau pembalasan.

#### **9. Audit dan Penilaian**

Pembekal hendaklah menjalankan penilaian sendiri secara berkala untuk memastikan pematuhan kepada keperluan undang-undang dan peraturan, kandungan Kod, dan keperluan kontrak pelanggan yang berkaitan dengan tanggungjawab sosial dan alam sekitar.

#### **10. Proses Tindakan Pembetulan**

Pembekal hendaklah mewujudkan proses untuk pembetulan tepat pada masanya bagi kekurangan yang dikenal pasti oleh penilaian dalaman atau luaran, pemeriksaan, penyiasatan dan semakan.



## 11. Dokumentasi dan Rekod

Pembekal hendaklah mencipta dan menyelenggara dokumen dan rekod untuk memastikan pematuhan kawal selia dan pematuhan kepada keperluan Pembekal bersama dengan kerahsiaan yang sesuai untuk melindungi privasi.

## 12. Tanggungjawab Pembekal

Pembekal hendaklah mewujudkan proses untuk menyampaikan Tatakelakuan Pembekal NXP atau keperluan yang setanding dengan pembekal peringkat seterusnya mereka sendiri dan untuk memantau pematuhan pembekal kepada keperluan.

# G. Maklumat Dokumen

## 1. Rujukan

Piawai berikut telah digunakan dalam menyediakan Kod ini dan mungkin merupakan sumber maklumat tambahan yang berguna.



- Konvensyen Asas ILO
  - Kebebasan Berpersatuan dan Perlindungan Hak untuk Menganjur Konvensyen, 1948 (No.87)
  - Hak untuk Menganjur dan Konvensyen Perundingan Kolektif, 1949 (No.98)
  - Konvensyen Buruh Paksa, 1930 (No.29)
  - Konvensyen Pemansuhan Kerja Paksa, 1957 (No.105)
  - Konvensyen Umur Minimum, 1973 (No.138)
  - Konvensyen Bentuk Buruh Kanak-Kanak Terburuk, 1999 (No.182)
  - Konvensyen Ganjaran Sama Rata, 1999 (No.100)
  - Konvensyen Diskriminasi (Pekerjaan dan Pekerjaan), 1958 (No.111)
  - Konvensyen Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 1981 (No.155), dan Rangka Kerja Promosi, 2006 (No.187) •
- Konvensyen ILO lain yang berkaitan
  - Konvensyen Perlindungan Bersalin, 1919 (No. 3)
  - Konvensyen Perlindungan Bersalin (Disemak), 1952 (No. 103)
  - Konvensyen Perlindungan Bersalin, 2000 (No. 183)
  - Konvensyen Keganasan dan Gangguan, 2019 (No.190)
- Pembaharuan Wall Street Dodd-Frank dan Akta Perlindungan Pengguna  
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>
- Pengurusan Eko & Sistem Audit  
[www.quality.co.uk/emas.htm](http://www.quality.co.uk/emas.htm)
- Inisiatif Perdagangan Beretika  
[www.ethicaltrade.org/](http://www.ethicaltrade.org/)
- Kod Amalan Keselamatan dan Kesihatan ILO  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf)
- ISO 14001  
[www.iso.org](http://www.iso.org)
- Agensi Perlindungan Kebakaran Kebangsaan  
[www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp](http://www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp)



- Panduan Usaha Wajar OECD untuk Rantai Bekalan Bertanggungjawab bagi Mineral dari Kawasan Terjejas Konflik dan Berisiko Tinggi  
[www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm](http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm)
- Garis Panduan OECD bagi Perusahaan Multinasional  
[www.oecd.org/mne/](http://www.oecd.org/mne/)
- OHSAS 18001  
[www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/](http://www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/)
- Tatakelakuan Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (Sebelum ini dikenali sebagai Gabungan Kewarganegaraan Industri Elektronik)  
<http://www.responsiblebusiness.org/>
- SA 8000  
[www.cepaa.org](http://www.cepaa.org)
- Kebertanggungjawaban Sosial Antarabangsa (SAI)  
[www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)
- Perisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat  
[www.un.org/Overview/rights.html](http://www.un.org/Overview/rights.html)
- Konvensyen Menentang Rasuah Bangsa-Bangsa Bersatu  
[www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/](http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/)
- Kompak Global Bangsa-Bangsa Bersatu  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Peraturan Pemerolehan Persekutuan Amerika Syarikat  
[www.acquisition.gov/far/](http://www.acquisition.gov/far/)



## Sejarah Semakan

Pengarang Dokumen	Tarikh	Perkara Perubahan	Pemilik Dokumen
Eric-Paul Schat	2008-12-01	Isu Pertama	Eric-Paul Schat
Eric-Paul Schat	2012-02-13	Semakan dokumen	Eric-Paul Schat
Eric-Paul Schat	2012-10-08	Semakan dokumen dan namakan semula	Eric-Paul Schat
Eric-Paul Schat	2013-05-16	Semakan dokumen	Eric-Paul Schat
Tony Khaw	15-Jun-2015	Semakan dokumen. Kandungan perenggan berikut diubah:  'Pekerjaan yang Dipilih Secara Bebas dan Pencegahan Buruh Tanpa Sukarela dan Pmerdagangan Manusia'; 'Pengelakan Buruh Kanak-Kanak'; 'Upah dan Faedah'; 'Tanpa Diskriminasi'; 'Keselamatan Pekerjaan'; 'Persediaan kecemasan'; 'Pencegahan Pencemaran dan Pengurangan Sumber'; 'Air Sisa dan Sisa Pepejal'; 'Sekatan Bahan'; 'Pengurusan Air Ribut'; 'Penggunaan Tenaga dan Pelepasan Gas Rumah Hijau'; 'Kelebihan Tanpa-Improper'; 'Pendedahan Maklumat'; 'Harta Intelek'; 'Perlindungan Identiti dan Bukan Pembalasan'; 'Penyumberan Mineral Bertanggungjawab, Mineral Konflik'; 'Syarikat Komitmen'; 'Kebertanggungjawaban Pengurusan dan Tanggungjawab'; 'Keperluan Undang-undang dan NXP'.	Eric-Paul Schat
Tony Khaw	23-Jan-2017	Keluaran pertama dalam NXP OMS: Tiada perubahan kandungan. Pindahkan ke Templat OMS baharu	Eric-Paul Schat
Tony Khaw	04-Jul-2018	Semakan: Perubahan kepada teks untuk diselaraskan dengan Kod RBA ver. 6.0	Eric-Paul Schat
Tony Khaw	19-Nov-2018	Semakan: Perubahan verbiage kecil akibat daripada pasca- Qualcomm	Eric-Paul Schat
Tony Khaw	19-May-2021	Semakan: Semakan utama dan penjajaran dengan Tatakelakuan RBA versi 7.0. Perubahan diperincikan dalam log perubahan terbenam:   Change Log	Eric-Paul Schat
Tony Khaw		Semakan: Semakan utama dan penjajaran dengan Tatakelakuan RBA versi 8.0. Perubahan ialah butiran dalam log perubahan terbenam   Change Log  Dalam kebanyakan klausa, perkataan "hendaklah" telah digunakan untuk menggantikan "perlu" atau "adalah", atau "mesti", atau "harus"	Eric-Paul Schat
Sekiranya terdapat soalan atau cadangan perubahan, sila hubungi pengarang dan pemilik dokumen terkini.			

